

Zásady ochrany osobních údajů

Hitachi Energy Czech Republic s.r.o., se sídlem Na strži 1702/65, Nusle (Praha 4), 140 00 Praha, IČ: 08136289, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 416219 (dále jen „**my**“, „**nás**“, „**naše**“ nebo „**Správce**“), jako správce osobních údajů tímto v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**GDPR**“), a zákonem č. 110/2019 Sb. o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, informuje subjekty údajů, jaké osobní údaje zpracovává, komu takové údaje předává, jak je chrání a jaká práva fyzické osoby, jakožto subjekty údajů, mají ve vztahu ke svým osobním datům.

Zpracovatelé

Pro účely provozu webové stránky www.pracehitachi.cz a technické implementace těchto zásad spolupracujeme s následujícími zpracovateli:

ABBBA Consulting, s.r.o., se sídlem Pod bateriemi 90/9, Střešovice, 162 00 Praha 6, IČ: 05838584, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 270821,

swiit, s.r.o., se sídlem Pod bateriemi 90/9, Střešovice, 162 00 Praha 6, IČ: 17420130, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 371465.

Zpracovatelé provádějí technickou správu webové stránky, implementaci nástrojů pro měření návštěvnosti, správu náborového procesu a marketingových kampaní výhradně na základě pokynů Správce a v souladu se smlouvou o zpracování osobních údajů podle článku 28 GDPR.

Správce bere ochranu vašich osobních údajů vážně a zpracovává vaše osobní údaje v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů, zejména GDPR a příslušné místní legislativy.

Abychom mohli poskytovat naše služby při náboru zaměstnanců a zlepšovat vaše zkušenosti na našich webových stránkách, budeme zpracovávat některé osobní údaje. Proto jsme pro vás připravili tyto zásady ochrany osobních údajů, v nichž vám chceme poskytnout veškeré informace týkající se zpracování vašich osobních údajů.

1 Jaké osobní údaje zpracováváme a jak je získáváme?

Převážná většina našeho zpracování osobních údajů probíhá v rámci náborového procesu, tj. když využíváte webovou stránku www.pracehitachi.cz. Poskytnutí některých údajů je povinné – konkrétně údaje sloužící k základní identifikaci osoby (jméno, příjmení, e-mail).

Poskytnutí dalších údajů závisí na konkrétním formuláři, kterým se uchazeč o zaměstnání (dále jen „**Uchazeč**“) registruje nebo podává žádost o pracovní místo. Například údaje uvedené v životopisech nejsou nezbytné pro využívání našich webových stránek, ale budou vyžadovány námi jako potenciálním zaměstnavatelem.

Není možné uvést úplný výčet všech osobních údajů, které zpracováváme, neboť neexistuje jednotný vzor životopisu, a proto každý Uchazeč může poskytnout jiné údaje. Obecně lze říci, že zpracováváme následující údaje:

- Jméno a příjmení (povinný údaj)
- Titul
- Datum narození
- Fotografie (pokud je součástí životopisu)
- E-mailová adresa (povinný údaj)
- Telefonní číslo
- Oblast zaměstnání / preferovaná pozice

- Pracovní praxe a zkušenosti
- Vzdělání (školy, obory, tituly)
- Občanství
- Jazykové znalosti
- Absolvované kurzy, školení, certifikáty
- Dovednosti a osobní zájmy
- Motivační dopis
- Reference

Nikdy nepožadujeme osobní údaje, které nejsou nezbytné pro náborový proces, jako je číslo občanského průkazu, kopie dokladů totožnosti či jiných dokladů (tyto údaje si vyhraujeme vyžádat až v případě přijetí do zaměstnání).

Pokud nám poskytnete Vaše zdravotní údaje nebo jiné citlivé osobní údaje ve smyslu článku 9 GDPR (např. údaje o zdravotním stavu, zda jste osoba se zdravotním postižením apod.), je tato zvláštní kategorie údajů zpracovávána na základě výslovného souhlasu dle článku 9 odst. 2 písm. a) GDPR. Uchazeč je povinen předem zvážit, zda a jaký rozsah osobních údajů poskytne.

Rádi bychom vás upozornili, že neposkytnutí kontaktních údajů nám znemožní odpovědět na váš dotaz nebo pozvat vás k pohovoru. Pokud využijete kontaktní formulář na našich webových stránkách, je nutné vyplnit všechna povinná pole. Alternativně nám můžete potřebné údaje sdělit e-mailem.

Pokud nám poskytnete osobní údaje jiných osob (například reference na vaše kolegy nebo nadřízené), je vaší povinností zajistit, že jejich poskytnutí je v souladu s právními předpisy a že máte oprávnění nám tyto údaje předat k dalšímu zpracování. Poskytnutím kontaktů potvrzujete, že jste tyto osoby předem informovali o možnosti, že je budeme kontaktovat za účelem získání reference

Jak získáváme Vaše osobní údaje?

- Přímo od Vás: Když vyplníte kontaktní formulář, nahrajete životopis, odešlete žádost o pracovní místo nebo nás kontaktujete e-mailem či telefonicky.
- Automaticky prostřednictvím cookies: Při návštěvě našich webových stránek. Podrobnosti jsou uvedeny níže v bodě o cookies a v samostatných Zásadách cookies.

2 Za jakým účelem a na jakém právním základě zpracováváme osobní údaje?

Zpracování osobních údajů provádíme v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR) zejména pro následující účely:

- Náborový proces a výběr zaměstnanců – posouzení kvalifikace, komunikace s uchazeči, pozvání k pohovorům a případné uzavření pracovní smlouvy
- Zasílání informací o pracovních nabídkách – informování o dalších volných pozicích, které mohou odpovídat vaší kvalifikaci (pouze se souhlasem)
- Zlepšování webových stránek a služeb – analýza fungování webu a optimalizace náborového procesu
- Plnění právních povinností – archivace dokumentace podle zákoníku práce a daňových předpisů
- Ochrana a uplatňování právních nároků – obhajoba v případě právních sporů

Osobní údaje zpracováváme pouze v nezbytném rozsahu a vždy na základě jednoho nebo více z následujících právních důvodů:

- Souhlas (čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR) – zpracování probíhá na základě vašeho svobodného souhlasu, který můžete kdykoli odvolat
- Plnění smlouvy (čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR) – zpracování je nezbytné pro splnění smlouvy nebo provedení kroků před uzavřením smlouvy (například pracovní) na vaši žádost
- Právní povinnost (čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR) – zpracování je nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na nás vztahuje
- Oprávněné zájmy (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR) – zpracování je nezbytné pro naše oprávněné zájmy, pokud nad těmito zájmy nepřevažují vaše práva a svobody
- Citlivé údaje (čl. 9 odst. 2 písm. a) GDPR) – zpracování zvláštních kategorií osobních údajů (např. zdravotní údaje) pouze na základě vašeho výslovného souhlasu

3 Jak dlouho Vaše osobní údaje uchováváme?

Správce zpracovává osobní údaje jen po dobu nutnou k plnění povinností ze smlouvy nebo povinností uložených jinými platnými právními předpisy. Konkrétní doby uchovávání jsou následující:

- Uchazeči přijatí do zaměstnání: Po dobu trvání pracovního poměru a následně po dobu stanovenou zákoníkem práce a souvisejícími předpisy;
- Neúspěšní uchazeči: Osobní údaje standardně uchováváme po dobu maximálně 6 měsíců (dokončení a vyhodnocení výběrového řízení). U případů nutnosti obrany v případech právních sporů (např. diskriminace) může být doba prodloužena tak jako u právních nároků níže. Pokud udělíte souhlas se zasíláním dalších pracovních nabídek, uchováváme vaše údaje po dobu v souhlasu uvedenou;
- Právní nároky: Pro účely ochrany svých oprávněných zájmů (například obhajoba v soudních sporech) můžeme uchovávat osobní údaje po dobu příslušných promlčecích lhůt;
- Právní povinnosti: Pokud nám právní předpisy ukládají povinnost k archivaci údajů, uchováváme je po dobu stanovenou těmito předpisy.

Pro účely ochrany svých oprávněných zájmů (například obhajoba v soudních sporech) může Správce uchovávat osobní údaje po dobu příslušných promlčecích lhůt od ukončení smluvního vztahu.

4 Jak Vaše osobní údaje chráníme?

Správce nevyužívá poskytnuté osobní údaje jinak než v souladu s GDPR, tímto dokumentem a pro výše vymezené účely.

Správce může předávat osobní údaje do třetích zemí v rámci poskytování svých služeb nebo provozu webové stránky (například cloudové služby) s ohledem na minimální záruky stanovené GDPR pro mezinárodní předávání osobních údajů mimo EU. Jakékoli předávání vašich osobních údajů třetím stranám mimo Evropský hospodářský prostor (EHP) bude založeno na rozhodnutí Evropské komise o odpovídající ochraně nebo jiném odpovídajícím mechanismu přenosu podle GDPR (například standardní smluvní doložky).

Správce nepoužívá automatizované rozhodování ani jiné invazivnější metody používané při zpracování osobních údajů v rámci náborového procesu. Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně kvalifikovanými pracovníky Správce nebo zpracovatelů.

V souladu s článkem 32 GDPR zavádí Správce vhodná technická a organizační opatření k ochraně vašich osobních údajů před ztrátou, zneužitím, neoprávněným přístupem, zveřejněním, změnou nebo zničením.

5 Komu můžeme Vaše osobní údaje předat?

Správce může v potřebném rozsahu v závislosti na účelu zpracování využít při zpracování osobních údajů své zaměstnance, spolupracující osoby (zpracovatele) a další třetí osoby. Takovými osobami mohou být:

- Technický provoz webových stránek: Zpracovatelé ABBBA Consulting, s.r.o. a swiit, s.r.o. zajišťují technickou správu webové stránky www.pracehitachi.cz, správu databází, implementaci analytických a marketingových nástrojů.
- IT služby a cloudové platformy: Poskytovatelé cloudových služeb (například Google Cloud, Microsoft Azure) pro uložení a zpracování dat.
- Analytické a marketingové nástroje: Poskytovatelé jako Google (Google Analytics, Google Ads), Meta Platforms (Facebook Pixel), Microsoft (Clarity), Seznam.cz (Sklik). Podrobnosti jsou uvedeny v našich Zásadách cookies dostupných na <https://www.pracehitachi.cz/zasady-cookies/>.
- Právní, daňové a účetní poradci: V případě potřeby odborného poradenství nebo plnění zákonných povinností.

Správce podniká kroky k ochraně vašich osobních údajů a se všemi zpracovateli povinně uzavírá smlouvy o zpracování osobních údajů ve smyslu článku 28 GDPR. Jakýkoli poskytovatel služeb třetí strany a profesionální poradci, kterým jsou vaše osobní údaje zpřístupněny, jsou povinni chránit důvěrnost a bezpečnost vašich osobních údajů a mohou je používat pouze v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů.

Osobní údaje subjektu údajů může Správce předat orgánům veřejné moci jen tehdy, pokud jim bude svědčit zákonný důvod pro přístup k osobním údajům (může jít o orgány činné v trestním řízení, jiné kontrolní orgány se zákonným zmocněním pro přístup k osobním údajům – Česká obchodní inspekce, Úřad pro ochranu osobních údajů apod.), nebo pokud to bude nezbytné pro ochranu práv Správce (soudy, rozhodci).

6 Cookies a webové technologie

Dále při návštěvě našeho webu dochází ke zpracování tzv. souborů cookies. Soubory cookies jsou malé textové soubory ukládané do Vašeho počítače nebo mobilního zařízení při návštěvě internetových stránek. Některé zpracovávané cookies jsou nezbytné pro technický provoz a bezpečnost našich webových stránek, zatímco jiné jsou volitelné a používají se k analýze vašich interakcí s našimi webovými stránkami nebo k cílení reklamy na základě vašeho souhlasu.

Cookies napomáhají pamatovat si Vaše aktivity a preference po určitou dobu, abyste je nemuseli znovu vkládat, když se na stránky vracíte nebo přecházíte ze stránky na stránku. Při zpracování cookies Správce zpracovává například IP adresu, identifikátory zařízení, informace o prohlížeči (typ a verze prohlížeče, jazykové nastavení), informace o operačním systému, geolokační údaje, preference uživatele (například jazykové preference, nastavení zobrazení stránek).

Bližší informace ohledně cookies, včetně konkrétních nástrojů, kategorií cookies a způsobu jejich správy, naleznete v našich Zásadách používání souborů cookies dostupných na adrese <https://www.pracehitachi.cz/zasady-cookies/>.

7 Práva subjektu údajů

7.1 Právo na přístup k osobním údajům

V případě, že subjekt údajů uplatní své právo na přístup k osobním údajům, bude Správce postupovat v souladu s článkem 15 GDPR a musí subjektu údajů předat potvrzení, zda jsou jeho osobní údaje zpracovávány. Pokud jsou jeho osobní údaje zpracovávány, může se subjekt údajů domáhat sdělení:

- (a) účelu zpracování;
- (b) kategorie zpracovávaných osobních údajů;
- (c) příjemce nebo kategorie příjemců, kterým budou osobní údaje zpřístupněny;
- (d) plánované doby uložení osobních údajů (případně kritéria stanovení této doby);
- (e) informaci o existenci práva požadovat opravu a výmaz osobních údajů, omezení jejich zpracování, vznést námitku proti zpracování, podat stížnost u Úřad pro ochranu osobních údajů;
- (f) informace o zdroji osobních údajů, nejsou-li získávány od subjektu údajů; a
- (g) skutečnost, že dochází k automatizovanému rozhodování (včetně významu a předpokládaných důsledků takového zpracování).

7.2 Právo na opravu osobních údajů

V případě, že subjekt údajů uplatní právo na opravu osobních údajů, bude Správce postupovat v souladu s článkem 16 GDPR a Správce má povinnost případně nepřesné osobní údaje opravit či doplnit neúplné osobní údaje.

7.3 Právo na výmaz a nepoužití osobních údajů

V případě, že subjekt údajů uplatní právo na výmaz osobních údajů, bude Správce postupovat v souladu s článkem 17 GDPR a Správce má povinnost osobní údaje vymazat za předpokladu, že:

- (a) Osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly zpracovány, a zároveň pomínul právní titul pro jejich další zpracování
;
- (b) Subjekt údajů odvolá souhlas, na jehož základě byly osobní údaje zpracovány a neexistuje jiný právní důvod pro zpracování;
- (c) Subjekt údajů vznesl námitky proti zpracování a neexistují žádné převažující důvody pro další zpracování (v případě vznesení námítky v rámci přímého marketingu je povinnost vymazat osobní údaje vždy);
- (d) Osobní údaje byly zpracovány protiprávně; a
- (e) Osobní údaje musí být vymazány pro splnění právní povinnosti.

7.4 Právo na omezení zpracování osobních údajů

V případě, že subjekt údajů uplatní právo na omezení zpracování, bude Správce postupovat v souladu s článkem 18 GDPR. V takovém případě mohou být dané osobní údaje pouze uloženy a nesmí být jakýmkoli jiným způsobem zpracovávány, pokud k tomu nedal subjekt údajů souhlas, a to do doby, než bude omezení zpracování zrušeno. Subjekt údajů má právo na to, aby Správce omezil zpracování v těchto případech:

- (a) Subjekt údajů popírá přesnost osobních údajů, a to na dobu potřebnou k tomu, aby Správce mohl přesnost osobních údajů ověřit;
- (b) Zpracování je protiprávní a subjekt údajů odmítá výmaz osobních údajů a žádá místo toho o omezení jejich použití;

- (c) Správce již osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale subjekt údajů je požaduje pro určení, výkon nebo obhajobu svých nároků; a
- (d) Subjekt údajů vznesl námitku proti zpracování, a to, dokud nebude ověřeno, zda oprávněné důvody Správce převažují nad oprávněnými důvody subjektu údajů.

7.5 Právo vznést námitku

V případě, že subjekt údajů uplatní právo vznést námitku proti zpracování, bude Správce postupovat v souladu s článkem 21 GDPR. Správce osobní údaje dále nezpracovává, pokud neprokáže závažné oprávněné důvody pro zpracování, které převažují nad zájmy subjektu údajů. Námitka se neuplatní vždy, ale pouze v případech zpracování na základě veřejného zájmu a oprávněného zájmu Správce. V ostatních případech není Správce povinen podané námitce vyhovět a osobní údaje dále nezpracovávat. Naopak vždy musí být námitce vyhověno a osobní údaje nesmí být dále zpracovávány v případě podání námitky proti zpracování osobních údajů pro účely přímého marketingu.

7.6 Právo na stížnost u dozorového úřadu

Pokud se subjekt údajů domnívá, že při zpracování jeho osobních údajů došlo k porušení právních předpisů, může podat stížnost k některému z dozorových úřadů. Na území České republiky je dozorovým úřadem Úřad pro ochranu osobních údajů, se sídlem: Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7, tel: + 420 234 665 111, www.uoou.cz.

7.7 Právo na přenositelnost osobních údajů

V případě, že subjekt údajů uplatní právo na přenositelnost osobních údajů, bude Správce postupovat v souladu s článkem 20 GDPR a předá Správce osobní údaje ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu subjektu údajů, případně přímo jinému správci, kterého subjekt údajů určí. Tomuto právu však nemusí Správce vyhovět vždy, ale pouze v případech stanovených v GDPR. Těmito případy jsou situace, kdy jsou osobní údaje zpracovávány na základě uděleného souhlasu nebo na základě uzavření a plnění smlouvy, a zároveň pouze pokud je zpracování prováděno automatizovaně.

7.8 Právo odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů

V případě, že subjekt údajů uplatní právo odvolat udělený souhlas se zpracováním, je Správce povinen ukončit zpracování, ledaže by existoval jiný důvod stanovený v GDPR pro další zpracování. Odvolání souhlasu může mít právní důsledky v nutnosti odstoupení od smlouvy. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním.

8 Povinnost aktualizace údajů

Uchazeč by měl informovat Správce o změnách osobních údajů (například změna kontaktních údajů). Správce neodpovídá za nepřesné osobní údaje sdělené subjektem údajů.

9 Závěrečná ustanovení

Správce si vyhrazuje právo upravit tyto Zásady ochrany soukromí v závislosti na změnách poskytovaných služeb a/nebo dojde-li ke změně právních předpisů, jež vyžadují upravit vztahy odchylně. Drobné úpravy, jako například formátování, oprava překlepů nebo zpřesnění textu, mohou být provedeny bez nutnosti změny data poslední aktualizace. V případě významných změn budeme uživatele informovat prostřednictvím webové stránky nebo e-mailem.

10 Kontaktní údaje

V případě dotazů ohledně zpracování a ochrany vašich osobních údajů nás neváhejte kontaktovat prostřednictvím našich zpracovatelů: info@abbba.cz.

Tyto Zásady ochrany soukromí jsou platné a účinné od 20. 10. 2025.

Aktualizováno dne 20. 10. 2025.